



การประเมินความเสี่ยงและ
แผนบริหารจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

POLICE ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรตะคร้อ



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรตะคร้อ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ และมีแนวทางตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ อันสอดคล้อง กับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรตะคร้อ ที่ ๓๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เม.ย.๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการ ต่อการทุจริต และมีแนวทางหรือมาตรการดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงาน อัน เป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และลดโอกาสการทุจริตในการปฏิบัติงาน ซึ่ง ก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อสถานีตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

พันตำรวจโท

(ไพฑูรย์ เกษาอาจ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรตะคร้อ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ หรือความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการ ทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานitäรจกฐรตศร้อ ปรจำป่งบปรมำน พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวนยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score
๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	๕	๓	๑๕ (สูงมาก)
๑.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	๒	๕	๑๐ (สูงมาก)
๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน					
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	๒	๔	๘ (สูง)
๒	กรณีมีหลักฐานพบว่ามีการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบน เพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	๒	๔	๘ (สูง)
๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ					
๑	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมารแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ	เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	๓	๔	๑๒ (สูง)

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score
๑.๕ กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่อาจจะมีการทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลหรือประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม	๓	๓	๙ (สูง)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score
กระบวนการ : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้ได้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)
๒	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุด ตรวจค้นป้องกันปราบปราม อาชญากรรม การตรวจค้นยา เสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย	อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้ได้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)
๓	การลงบันทึกการจับกุมและ นำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงาน สอบสวน	อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้ได้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)
๔	การตรวจสอบใบอนุญาตของ แรงงานต่างด้าวว่ามีการ ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองมา อย่างผิดกฎหมายหรือไม่	อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรอง เพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าว ส่งกลับประเทศต้นทาง	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) ด้านสายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score
กระบวนการ : การอำนวยความสะดวก					
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	๑	๕	๕ (สูง)
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อ อำนวยความสะดวก	๓	๓	๙ (สูง)
๓	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ ทราบรายละเอียดแห่ง ความผิด	อาจจะมีการประวิงเวลาในการ สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอ สินบนเป็นการตอบแทน	๑	๕	๕ (สูง)
๔	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ ทราบรายละเอียดแห่ง ความผิด	อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือน หรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่า ข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหา เสนอสินบน	๒	๕	๑๐ (สูงมาก)
๕	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ ทราบรายละเอียดแห่ง ความผิด	อาจจะมีการไม่รวบรวม พยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อ แลกกับการทุจริตจากผู้ต้องหา	๒	๕	๑๐ (สูงมาก)

ของสถานีตำรวจภูธรตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา					
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ	อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	๒	๕	๑๐ (สูงมาก)
๒	ลงบันทึกการจับกุม	อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐ (สูงมาก)
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	๒	๕	๑๐ (สูงมาก)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๕) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร					
๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำความผิดที่จุดตรวจ	อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)
๓	การเปรียบเทียบปรับ	อาจจะมีการเสนอรับสินบนเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง	๓	๔	๑๒ (สูง)

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรตะคร้อ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ ซึ่งหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติมต่อไป

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมี การปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรตะคร้อ
ที่ ๓๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๖๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีหน้าที่และอำนาจ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ และในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรตะคร้อ | ประธานกรรมการ |
| ๒. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรตะคร้อ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๓. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรตะคร้อ | กรรมการ |
| ๔. สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรตะคร้อ | กรรมการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม | กรรมการ |

๖. เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร	กรรมการ
๗. เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน	กรรมการ
๘. เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน	กรรมการ
๙. เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธร
ตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีดำรวจภูธรตะคร้อ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรตะคร้อ
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรตะคร้อ
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรตะคร้อ มอบหมาย
- ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำ
รวจภูธรตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือ
มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พ.ต.ท.



(ไพฑูรย์ เกษาอาจ)

สวญ.สภ.ตะคร้อ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจตุรตะศรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.งานอำนวยการ							
๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
๑	การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้บังคับบัญชาอาจมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชา	๑๕ (สูงมาก)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริต ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒.ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอเพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน
๑.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ							
๒	การตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	ผู้ตรวจสอบอาจจะมีทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	๑๐ (สูง)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง ๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตรอำนวยการ
๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน							
๓	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	๑๒ (สูง)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางใน	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตรอำนวยการ

				กระบวนการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ		
๔	กรณีมี หลักฐานพบว่า มีการกระทำความผิดตามที่ ถูกร้องเรียน ผู้ พิจารณาจะ เสนอให้ ผู้บังคับบัญชา สั่งการลงโทษ ตามระเบียบ	คณะกรรมการหรือ ผู้ตรวจสอบอาจจะ มีการทุจริต เพื่อ พิจารณาประเด็น ให้การช่วยเหลือผู้ ถูกร้องเรียนไม่ให้ ได้รับโทษ	๑๒ (สูง)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการ พิจารณาโทษทางวินัยตาม ระเบียบ ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการ ตรวจสอบตัวบุคคล เป็นกลางใน กระบวนการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทาง วินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำกับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัย ด้วยความถูกต้อง เทียบธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	ตลอดปี งบประมาณ	ผู้กำกับการ หัวหน้าสาย งานทุกสาย งาน สารวัตร อำนวยการ
๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ							
๕	เจ้าหน้าที่พัสดุ นำพัสดุมา แจกจ่ายให้แก่ ละฝ่ายใน สังกัดตาม ความต้องการ ที่เสนอขอ	เจ้าหน้าที่พัสดุ อาจจะมีการทุจริต จากเจ้าหน้าที่ผู้มา ขอเบิกพัสดุ ทำให้ การจัดสรรแจกจ่าย พัสดุให้ แต่ละฝ่าย ไม่เท่าเทียมกันตาม ความต้องการที่ เสนอขอ	๑๒ (สูง)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรร แจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตาม ความจำเป็น ๒.อบรมกำกับจัดการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ๓.การกำหนดขั้นตอนการ เบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่าย พัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุ ตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความ จำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่าย อำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ตลอด ปีงบประ มาณ	สารวัตร อำนวยการ
๑.๕ กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง							
๖	การจัดทำและ ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่อาจจะมิ การทุจริตที่ ผู้ประกอบการ เสนอให้เพื่อแลก กับการปกปิด ข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ ผู้ประกอบการบาง กลุ่ม	๑๒ (สูง)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตามการ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบ อย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำกับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบขั้นตอนการ ดำเนินการตามกรอบ ระยะเวลา และวิธีการให้ เป็นไปตามระเบียบ ๔.กำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับ ผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่น ใดจากผู้ประกอบการ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่าย อำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตาม ระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็น ธรรม ๕.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สิน อื่นใดจากผู้ประกอบการ	ตลอด ปีงบประ มาณ	สารวัตร อำนวยการ

๒.สายงานป้องกันปราบปราม							
กระบวนการงาน : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๕ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม
๒	การตรวจค้นจับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติดสิ่งของผิดกฎหมาย	อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๕ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม
๓	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการบันทึกจับกุม หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๕ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม

				ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗		
--	--	--	--	--	--	--

				๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็น ประจำ	๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผล การปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตาม วงรอบอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
๔	การตรวจสอบ ใบอนุญาตของ แรงงานต่าง ด้าวว่ามีการ ลักลอบ หลบหนีเข้า เมืองมาอย่าง ผิดกฎหมาย หรือไม่	อาจจะมีการทุจริต หรือรับ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับ โทษน้อยลง หรือ ต่อรองเพื่อไม่ส่งตัว แรงงานต่างด้าว ส่งกลับประเทศต้น ทาง	๑๕ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรถจักรยานยนต์ หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงาน ต่างด้าวในพื้นที่	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ เรียกรถจักรยานยนต์จากการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่ รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว อย่าง สม่่าเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งานป้องกัน ปราบปราม
๓.สายงานสอบสวน							
กระบวนงาน : การอำนวยความสะดวก							
๑	การทำสำนวน ในคดีอาญา - จราจร	อาจจะมีการทุจริต เพื่อเปิดเบื่อน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑๐ (สูง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรถจักรยานยนต์ หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนตาม	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการ สอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบ อย่างสม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน

				วงรอบอย่างสม่ำเสมอ	๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ		
--	--	--	--	--------------------	--	--	--

				๖.อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖			
๒	ยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พนักงาน สอบสวน	อาจจะมีการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ผู้มา ติดต่อยื่นขอ ประกันตัว	๑๖ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำ ร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตาม วงรอบ ๖.อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบ ขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน
๓	สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหา เพื่อ รวบรวม สำนวนการ สอบสวนฟ้อง วาทา	อาจจะมีการทุจริต ประวิงเวลาหรือ เร่งรัดในการ สอบสวน เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบนเป็นการตอบ แทนในการอำนวยความสะดวก ให้ ฟ้องวาทาอย่าง รวดเร็ว	๑๐ (สูง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนการฟ้อง วาทาตามวงรอบ ๖.อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการ สอบสวนฟ้องวาทาถูกต้องตาม ขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตาม วงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน
๔	สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหาเพื่อ	อาจจะมีการ สอบสวนบิดเบือน หรือแจ้งข้อเท็จจริง	๑๐ (สูง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร

	ทราบ รายละเอียด แห่ง ความผิด	ให้หนักกว่าข้อ กล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบนโดยทุจริต		เครื่องครัด ไม่ให้เรียกการทุจริต ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	เครื่องครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด		งาน สอบสวน
--	---------------------------------------	---	--	--	---	--	---------------

				๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนตาม ประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน ๖.อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการ สอบสวนตามประเด็นแห่งความผิด ให้ชัดเจนและตรวจสอบสำนวนอย่าง สม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ		
๕	สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหาเพื่อ ทราบ รายละเอียด แห่ง ความผิด	อาจจะมีการไม่ รวบรวม พยานหลักฐานให้ แน่นหนา เพื่อแลก กับการทุจริตจาก ผู้ต้องหา	๑๐ (สูง)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกการทุจริต ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนให้ ครบถ้วนตามประเด็นแห่ง ความผิดและให้ความรู้กำชับ การเก็บรวบรวม พยานหลักฐาน ๖.อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการ สอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็น แห่งความผิดและให้ความรู้กำชับ การเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอดปีงบ ประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน
๔.งานสืบสวน							
กระบวนงาน : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา							
๑	การจับกุม ความผิดซึ่ง หน้า และตาม หมายจับ	อาจจะมีการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่ ถูกจับกุม	๑๕ (สูงมาก)	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤ ติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบ ของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่	ตลอดปีงบ ประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งานสืบสวน

				๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกชั้นตอน	๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้		
--	--	--	--	---	--	--	--

				๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
๒	ลงบันทึกการจับกุม	อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	๑๐ (สูง)	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกชั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการบันทึกจับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับการสารวัตรงานสืบสวน
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	๑๐ (สูง)	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับการสารวัตรงานสืบสวน

				๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ	๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้		
--	--	--	--	---	--	--	--

				๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
--	--	--	--	--	--	--	--

๕.งานจราจร

กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวาดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปยังบริเวณจุดพบการกระทำผิด	๑๕ (สูงมาก)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู่บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ ๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู่บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ ๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสารวัตรงานจราจร
---	---	--	-------------	--	--	----------------	--------------------------------

					โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
๒	เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ออกกวดขัน การกระทำผิด ที่จุดตรวจ	อาจจะมีการเสนอ และการทุจริตจาก ผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือออก	๑๕ (สูงมาก)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มี การเรียก รับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งานจราจร

		ใบสั่งบริเวณจุด ตรวจ		เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดย ทุจริต รอง ผกก.จร./สว.จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุด อำนวยความสะดวกจราจรอย่าง สม่ำเสมอ ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความเดือน ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน มีการดำเนินการทางวินัย และอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกรับเงิน ผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานจราจรต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตาม วงรอบ จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจ หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบ PTM และ ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งทางเอกสารและ Website ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิด เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
๓	การ เปรียบเทียบ ปรับ	อาจจะมีการเสนอ การทุจริตเพื่อแลก กับการเปลี่ยนโทษ ปรับให้น้อยลง	๑๒ (สูง)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มี การเรียก รับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดย ทุจริต ๒.รอง ผกก.จร./สว.จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุดบริการ เปรียบเทียบปรับอย่าง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานจราจรต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การ สารวัตร งานจราจร

				สม่าเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ	มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว		
--	--	--	--	---	--	--	--

				จราจรที่เรียกรับเงิน ผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจจ หลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ		
--	--	--	--	--	---	--	--

เรียน สวญ.สภ.ตะคร้อ

- เพื่อโปรดทราบ ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต
 - และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของ สภ.ฯ ประจำปี ๒๕๖๙
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
 พันตำรวจโท

(ทวีศักดิ์ บุญชื่น)
 สวป.สภ.ตะคร้อ

๑๗ เม.ย.๖๙

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการศึกษาประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสภานีตำรวจภูธรตะคร้อประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(ไพฑูรย์ เกษาอาจ)
 สวญ.สภ.ตะคร้อ

๑๘ เม.ย.๖๙